

Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів

**Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня
вищої освіти**

Період громадського обговорення освітньої програми – з 10 лютого 2023 р. по 13 березня 2023 р.

<http://puet.edu.ua/sites/default/files/pr-oop23-upep-m.pdf>

Категорія стейкхолдерів	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання), посада	Зміст пропозиції (-й) та її (їх) обґрунтування	Примітка про врахування/неврахування
Представник роботодавців	Литвиненко Володимир Андрійович	начальник департаменту управління персоналом головного управління ДФС у Полтавській області	Професійні компетентності фахівця з управління персоналом передбачають не лише виконання його безпосередніх функціональних обов'язків, але й залучення до командної роботи, зокрема до розробки соціально-економічних проєктів та управління ними. У зв'язку з цим пропонується в ОК «Управління соціально-економічними проєктами» передбачити роль кадрової роботи.	Пропозиція врахована. Під час розробки навчального контенту ОК «Управління соціально-економічними проєктами» будуть сформовані кейси та практичні завдання у зазначеному напрямі
Здобувач вищої освіти	Жалоба Тетяна Федорівна	Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», ОП «Управління персоналом та економіка праці», 1 курс	Важливу роль при здійсненні кадрової політики організації відіграють уміння HR-менеджера ефективно оцінювати поточний стан ринку праці. У зв'язку з цим пропонується ввести навчальну дисципліну «Оцінка ринку праці»	Пропозицію враховано. До третього семестру введено тренінг «HR-аналітика» обсягом 3 кредити ЄКТС, 90 год.
Випускниця	Кисіль Ліна Андріївна	Вищий навчальний заклад Укоопспілки	Для успішного працевлаштування випускників необхідні опанування	Пропозицію враховано. Переглянуто, оновлено та

		<p>«Полтавський університет економіки і торгівлі», ОП «Управління персоналом та економіка праці», випускниця</p>	<p>ними нових знань та формування професійних компетентностей. У зв'язку з цим пропонується ввести до ОПП нові додаткові компетентності</p>	<p>внесено зміни до переліку додаткових спеціальних компетентностей (СК12-15) ОПП відповідно до ОК. Також змінено програмні результати навчання ПР16-19. Необхідні зміни будуть враховані при складанні силабусів та РНП.</p>
--	--	--	---	---